



TABLA DE CONTENIDO.

| | |
|---|----|
| TABLA DE CONTENIDO..... | 2 |
| INDICADORES LABORALES 2024..... | 25 |
| CONTRATO DE TRABAJO..... | 26 |
| Elementos del contrato de trabajo..... | 27 |
| La subordinación laboral se presume..... | 29 |
| Concepto o definición de subordinación..... | 29 |
| Las reglas que deben regir la subordinación laboral..... | 30 |
| Efectos de la subordinación laboral..... | 31 |
| Contrato de trabajo realidad..... | 33 |
| La mimetización o camuflaje de las relaciones laborales..... | 33 |
| La presunción del contrato de trabajo por la ley..... | 34 |
| La realidad se impone a las formas contractuales..... | 34 |
| Requisitos para declarar el contrato de trabajo realidad..... | 36 |
| Carga de la prueba en la declaración del contrato de trabajo realidad..... | 36 |
| Lo que debe probar quien alega el contrato realidad..... | 37 |
| Consecuencias de la declaración del contrato de trabajo realidad..... | 38 |
| Salario en el contrato de trabajo realidad..... | 39 |
| Concurrencia de contratos de trabajo..... | 40 |
| Modalidades del contrato de trabajo..... | 42 |
| Cláusulas ineficaces en un contrato de trabajo..... | 43 |
| Derechos y garantías mínimas del trabajador..... | 43 |
| Ineficacia de las cláusulas que vulneran la ley laboral..... | 44 |
| Las cláusulas ineficaces lo son, aunque el trabajador las acepte..... | 45 |
| Efecto de las cláusulas ineficaces..... | 45 |
| Cláusula de permanencia en el contrato de trabajo cuando la empresa financia estudios del trabajador..... | 46 |
| Acuerdo de exclusividad en el contrato de trabajo..... | 47 |
| Forma de pactar el acuerdo de exclusividad..... | 48 |
| Consecuencias de incumplir el acuerdo de exclusividad..... | 49 |
| Cláusula de exclusividad opera únicamente en la vigencia del contrato de trabajo..... | 49 |
| Cláusula de no concurrencia..... | 50 |



| | |
|--|-----|
| Relación laboral entre iglesias o comunidades religiosas y sus colaboradores..... | 51 |
| Inexistencia de contrato de trabajo entre iglesias y colaboradores. | 51 |
| Requisitos para que no exista una relación laboral entre iglesias y colaboradores. | 53 |
| Seguridad social en colaboradores de iglesias y comunidades religiosas..... | 54 |
| Duración del contrato de trabajo..... | 56 |
| Contrato de trabajo a término indefinido..... | 57 |
| Contrato de trabajo a término fijo. | 58 |
| Contrato por duración de obra o labor..... | 62 |
| Contrato de trabajo accidental o transitorio..... | 72 |
| Contrato de aprendizaje..... | 75 |
| Contrato de trabajo con los conductores de servicio público. | 81 |
| Contrato de trabajo a domicilio. | 85 |
| Contrato de trabajo en trabajadores del servicio doméstico. | 86 |
| Periodo de prueba en las empleadas del servicio doméstico..... | 87 |
| Salario en el servicio doméstico..... | 88 |
| ¿Cómo manejar la alimentación en las empleadas del servicio doméstico? | 88 |
| Auxilio de transporte en el servicio doméstico..... | 91 |
| Prestaciones sociales en el servicio doméstico..... | 92 |
| Prima de servicios en trabajadores del servicio doméstico..... | 92 |
| ¿Desde cuándo se paga la prima de servicios en el servicio doméstico?..... | 93 |
| Aportes parafiscales en el servicio doméstico. | 94 |
| Trabajadores del servicio doméstico se deben afiliar a cajas de compensación familiar. | 95 |
| Jornada de trabajo en el servicio doméstico. | 96 |
| ¿Cuáles son los días de descanso para una empleada doméstica?..... | 97 |
| Empleadas del servicio doméstico tienen derecho a descansar domingos y festivos. . | 99 |
| Riesgos de contratar una empleada del servicio doméstico afiliada al Sisben. | 99 |
| Liquidación de una empleada de servicio doméstico que labora por días..... | 100 |
| Contrato de trabajo con profesores o docentes privados..... | 103 |
| Duración del contrato de trabajo en los docentes del sector privado. | 104 |
| Lo que se entiende por año escolar para efectos del contrato de trabajo con profesores o docentes..... | 105 |
| Vacaciones y cesantías en los profesores del sector privado..... | 106 |



| | |
|---|-----|
| Vacaciones y cesantías cuando el año escolar es de un semestre académico. | 107 |
| Renovación del contrato de trabajo a docentes del sector privado. | 108 |
| Forma en que se debe celebrar el contrato de trabajo con docentes del sector privado. | 109 |
| ¿Se puede contratar a un profesor por hora catedra mediante un contrato de servicios?..... | 110 |
| Contrato de trabajo por medio tiempo..... | 111 |
| Lo que cambia en un contrato de trabajo a medio tiempo. | 111 |
| Jornada laboral en el contrato de trabajo de medio tiempo..... | 112 |
| Horas extras en trabajos de medio tiempo..... | 112 |
| Salario mínimo en los contratos de trabajo de medio tiempo. | 113 |
| Prestaciones sociales en trabajos de medio tiempo. | 114 |
| Seguridad social en trabajos de medio tiempo. | 114 |
| Auxilio de transporte en contratos de medio tiempo. | 115 |
| Aportes parafiscales en contratos de trabajo de medio tiempo..... | 116 |
| Dotación en los trabajadores de medio tiempo. | 117 |
| Vacaciones en contratos de medio tiempo..... | 118 |
| Contrato de trabajo con pensionados..... | 120 |
| ¿Cómo debe ser el contrato de trabajo con pensionados? | 120 |
| Prestaciones sociales en el contrato de trabajadores pensionados..... | 120 |
| Seguridad social en el contrato de trabajo con pensionados. | 121 |
| Aportes a salud en el contrato de trabajo con pensionados..... | 121 |
| Aportes a pensión en el contrato de trabajo con pensionados. | 122 |
| Riesgos laborales cuando se contratan pensionados. | 122 |
| Terminación del contrato de trabajo con pensionados..... | 123 |
| Suspensión del contrato de trabajo. | 124 |
| Causas por las que se suspende el contrato de trabajo. | 124 |
| Plazo para que el trabajador se reintegre luego de la suspensión del contrato de trabajo. | 131 |
| Efectos de la suspensión del contrato de trabajo..... | 132 |
| Suspensión del contrato de trabajo por culpa del empleador no es conciliable. | 140 |
| Solución de continuidad en el contrato de trabajo | 142 |
| Solución de continuidad. | 142 |



| | |
|---|------------|
| Sin solución de continuidad. | 142 |
| Tiempo de interrupción para configurar la solución de continuidad..... | 143 |
| Solución de continuidad en contratos de trabajo sucesivos..... | 146 |
| Consecuencias de solución de no continuidad..... | 148 |
| OBLIGACIONES QUE GENERA EL CONTRATO DE TRABAJO..... | 149 |
| Obligaciones del empleador..... | 149 |
| Licencias por grave calamidad doméstica..... | 152 |
| Licencia remunerada por luto..... | 157 |
| Licencia remunerada para el cuidado de la niñez..... | 161 |
| Certificación laboral..... | 163 |
| Pago de viáticos para que el trabajador regrese a su domicilio..... | 168 |
| Programas de recreación en empresas con más de 50 trabajadores..... | 169 |
| Permisos a los trabajadores para citas médicas..... | 170 |
| Licencias no remuneradas..... | 176 |
| Prohibiciones a los empleadores..... | 182 |
| ¿Está prohibido exigir prueba de embarazo como requisito para contratar a una empleada? | 184 |
| Prácticas abusivas o inapropiadas en que incurren algunos empleadores..... | 188 |
| ¿Es legal requisar al trabajador?..... | 191 |
| Obligaciones del trabajador para con el empleador..... | 194 |
| Prohibiciones a los trabajadores..... | 195 |
| ACOSO LABORAL..... | 198 |
| Qué es el acoso laboral..... | 198 |
| Clases de acoso laboral..... | 199 |
| Conductas que constituyen acoso laboral..... | 201 |
| Conductas que no constituyen acoso laboral..... | 203 |
| Prevención y corrección del acoso laboral..... | 204 |
| Sanciones por acoso laboral..... | 205 |
| Procedimiento sancionatorio por acoso laboral..... | 206 |
| Sanciones por temeridad y falsa denuncia..... | 207 |
| Garantías para quien denuncie acoso laboral..... | 208 |
| Caducidad de las acciones por acoso laboral..... | 209 |
| Terminación del contrato de trabajo en el contexto de acoso laboral..... | 209 |



| | |
|---|------------|
| Fuero de acoso laboral..... | 210 |
| Fuero por acoso laboral no es absoluto..... | 210 |
| Casos en que no procede el fuero de acoso laboral. | 212 |
| Autorización del ministerio del trabajo para despedir al trabajador con fuero por acoso laboral. | 213 |
| Notificación al empleador de la denuncia por acoso laboral..... | 213 |
| Acoso laboral en el contrato de prestación de servicios. | 214 |
| Terminación del contrato de trabajo en el acoso laboral. | 215 |
| Fuero de acoso laboral..... | 215 |
| Fuero por acoso laboral no es absoluto..... | 215 |
| Lo que dice la Corte suprema de justicia. | 216 |
| Casos en que no procede el fuero de acoso laboral. | 217 |
| Autorización del ministerio del trabajo para despedir al trabajador con fuero por acoso laboral. | 218 |
| Notificación al empleador de la denuncia por acoso laboral..... | 218 |
| PERIODO DE PRUEBA EN EL CONTRATO DE TRABAJO..... | 220 |
| ¿Qué es el periodo de prueba? | 220 |
| Estipulación del periodo de prueba..... | 220 |
| Duración del periodo de prueba. | 221 |
| Despido del trabajador en periodo de prueba. | 222 |
| Periodo de prueba en contratos sucesivos..... | 225 |
| Periodo de prueba cuando se asciende el trabajador..... | 225 |
| Derechos del trabajador en el periodo de prueba. | 226 |
| Seguridad social en el periodo de prueba. | 226 |
| Prestaciones sociales en el periodo de prueba. | 227 |
| Aportes parafiscales en el periodo de prueba..... | 227 |
| Salario en el periodo de prueba. | 227 |
| Prórroga del periodo de prueba. | 228 |
| Periodo de prueba en contratos sucesivos..... | 228 |
| Periodo de prueba cuando se asciende el trabajador..... | 229 |
| TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO. | 230 |
| Terminación del contrato de trabajo por causa legal. | 230 |
| Terminación del contrato por muerte del trabajador. | 231 |



| | |
|--|-----|
| Terminación del contrato de trabajo por mutuo consentimiento. | 231 |
| Terminación del contrato de trabajo por expiración del plazo fijado. | 232 |
| Terminación del contrato de trabajo por la terminación de la obra contratada..... | 232 |
| Terminación del contrato por liquidación o clausura definitiva de la empresa o establecimiento..... | 233 |
| Terminación del contrato cuando el trabajador no regresa al trabajo luego de una suspensión del contrato. | 234 |
| Terminación del contrato de trabajo por reconocimiento de la pensión. | 234 |
| Justas causas por las que se puede despedir al trabajador. | 244 |
| Despido del trabajador por pérdida de la confianza..... | 255 |
| Justas causa para el trabajador renuncie..... | 257 |
| Despedir trabajador por insultos y agresiones a compañeros..... | 261 |
| Insultos y agresiones como causal de despido del trabajador. | 261 |
| Regular internamente las agresiones y conflictos entre compañeros de trabajo. | 261 |
| ¿Me pueden despedir por discutir con un compañero de trabajo? | 263 |
| Despido por pelear fuera del trabajo..... | 263 |
| Importancia de la fecha en que se comunica el despido del trabajado..... | 263 |
| Despido indirecto..... | 267 |
| Cuando ocurre el despido indirecto..... | 267 |
| Requisitos para que ocurra el despido indirecto. | 268 |
| Efectos del despido indirecto. | 274 |
| Declaración judicial del despido indirecto y pago de la indemnización. | 275 |
| Casos especiales en la terminación del contrato de trabajo..... | 275 |
| Terminación del contrato de trabajo por cierre o liquidación de la empresa..... | 276 |
| Terminación del contrato de trabajo por venta de la empresa..... | 279 |
| Despido del trabajador por abandono del cargo. | 282 |
| Abandono del trabajo como causal de despido..... | 282 |
| Abandono del cargo como violación grave de las obligaciones del trabajador..... | 283 |
| Procedimiento para despedir al trabajador por abandono del trabajo..... | 284 |
| Cuánto tiempo de ausencia se requiere para configurar el abandono del cargo. | 286 |
| Justificación del abandono del cargo. | 287 |
| Preaviso en la terminación del contrato de trabajo..... | 288 |
| Preaviso en el contrato de trabajo a término fijo..... | 288 |



| | |
|---|-----|
| Forma en que se debe hacer el preaviso..... | 289 |
| Preaviso por parte del empleador. | 290 |
| Preaviso por parte del trabajador..... | 293 |
| Preaviso en el contrato a término indefinido..... | 294 |
| Efectos o consecuencia de terminar el contrato sin preaviso. | 294 |
| Casos particulares que se pueden presentar con el preaviso. | 296 |
| Sustitución de empleadores. | 299 |
| Efectos jurídicos de la sustitución de empleador. | 300 |
| Requisitos para que opere la sustitución de empleador. | 301 |
| La sustitución de empleadores no implica liquidar el contrato de trabajo ni algunos de sus conceptos. | 303 |
| ¿En la sustitución patronal se debe o puede realizar nuevamente una selección de personal con quienes han estado trabajando?..... | 305 |
| Consecuencias de terminar un contrato de trabajo en la sustitución de empleador. | 306 |
| Cómo despedir un trabajador cuando hay sustitución de patronos..... | 308 |
| Trasladar empleados entre empresa del mismo dueño no implica sustitución patronal. | 309 |
| No puede haber periodo de prueba en la sustitución patronal..... | 310 |
| Cesantías en la sustitución patronal. | 311 |
| Terminación del contrato de trabajo sin justa causa..... | 312 |
| Requisitos para despedir al trabajador sin justa causa. | 314 |
| Casos en que el despido injusto es imposible. | 314 |
| Indemnizaciones por terminación de contrato sin justa causa..... | 315 |
| El trabajador debe probar que fue despedido..... | 325 |
| Las consecuencias del despido injusto son diferentes a las consecuencias del despido ilegal..... | 326 |
| Indemnización moratoria en el pago de salarios y prestaciones sociales..... | 328 |
| Estabilidad laboral reforzada..... | 336 |
| Derechos que protege la estabilidad laboral reforzada..... | 336 |
| ¿Cuándo procede la estabilidad laboral reforzada?..... | 337 |
| Trabajadores beneficiados con la estabilidad laboral reforzada. | 337 |
| Casos especiales en el despido de trabajadores..... | 358 |
| Terminación del contrato de trabajo durante la licencia de maternidad. | 358 |



| | |
|---|------------|
| Despido del trabajador por enfermedad..... | 363 |
| Despido de trabajador discapacitado..... | 367 |
| Despido de trabajador incapacitado..... | 385 |
| Procedimiento correcto para despedir a un trabajador por justa causa..... | 396 |
| El debido proceso en el despido del trabajador..... | 396 |
| La necesidad de establecer un procedimiento sancionatorio..... | 398 |
| El proceso a seguir para despedir al trabajador..... | 399 |
| Las consecuencias de no garantizar el derecho a la defensa del trabajador despedido. | 400 |
| No hay debido proceso para no renovar el contrato de trabajo..... | 401 |
| REINTEGRO DEL TRABAJADOR..... | 404 |
| Clases o tipos de despido y la obligación de reintegro..... | 404 |
| Reintegro en el despido justo y legal..... | 405 |
| Reintegro en el despido injusto y legal..... | 405 |
| Reintegro en el despido justo e ilegal..... | 406 |
| Reintegro en el despido injusto e ilegal..... | 407 |
| Consecuencias del reintegro del trabajador..... | 407 |
| ¿Quién ordena el reintegro del trabajador?..... | 408 |
| Conclusión..... | 408 |
| LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO..... | 410 |
| ¿Si el trabajador se niega a recibir su liquidación qué debe hacer empleador?..... | 411 |
| ¿Cuánto tiempo tiene el empleador para consignar en el banco agrario las sumas adeudadas al trabajador?..... | 412 |
| Lo que puede hacer el trabajador en lugar de negarse a recibir la liquidación..... | 413 |
| Al terminar el contrato de trabajo se le debe informar al trabajador el estado del pago de los aportes a seguridad social..... | 414 |
| Qué hacer con el salario y las prestaciones sociales de un empleado fallecido..... | 416 |
| Sanción por no pagar oportunamente la liquidación al terminar el contrato de trabajo. | 418 |
| TELETRABAJO – ASPECTOS LEGALES..... | 425 |
| Concepto de teletrabajo..... | 425 |
| Contrato o vinculación en el teletrabajo..... | 426 |
| Jornada laboral en el teletrabajo..... | 427 |



| | |
|---|------------|
| Trabajo extra, nocturno dominical y festivo en el teletrabajo. | 427 |
| Auxilio de transporte en el teletrabajo. | 428 |
| Seguridad social en el teletrabajo. | 428 |
| Garantías laborales en el teletrabajo. | 429 |
| El teletrabajo en el reglamento interno de trabajo. | 430 |
| TRABAJO EN CASA. | 431 |
| Qué es el trabajo en casa. | 431 |
| Criterios que se deben aplicar en el trabajo en casa. | 431 |
| Jornada laboral y horas extras en el trabajo en casa. | 433 |
| Elementos y herramientas para el trabajo en casa. | 433 |
| Auxilio de transporte en el trabajo en casa. | 434 |
| Auxilio de conectividad en el trabajo en casa. | 435 |
| Derechos laborales en el trabajo en casa. | 435 |
| JORNADA LABORAL. | 437 |
| Reducción de la jornada laboral. | 437 |
| Jornada laboral ordinaria. | 441 |
| Jornada laboral máxima. | 442 |
| Excepciones a la jornada laboral máxima. | 444 |
| Excepción de la jornada laboral máxima por acuerdo entre trabajador y empleador. | 450 |
| Jornada laboral de 36 horas por turnos sucesivos. | 453 |
| Jornada laboral en celadores y vigilantes. | 454 |
| Reducción de la jornada laboral en los vigilantes y celadores. | 455 |
| Horas extras en vigilantes, celadores y escoltas. | 456 |
| Recargos nocturnos vigilantes, celadores y escoltas. | 456 |
| Trabajo dominical y festivo en vigilantes, celadores y escoltas. | 457 |
| Distribución de la jornada en vigilantes, celadores y escoltas. | 457 |
| Cuando el vigilante no es vigilante. | 458 |
| Distribución de la jornada laboral diaria. | 459 |
| Valor de la hora ordinaria. | 459 |
| Horas extras, y el trabajo dominical y festivo con la reducción de la jornada laboral. | 461 |
| Trabajo extra o suplementario. | 462 |
| Remuneración del trabajo extra o suplementario. | 463 |



| | |
|---|-----|
| Horas extras en trabajos de medio tiempo..... | 464 |
| Trabajo nocturno..... | 464 |
| Trabajo ordinario nocturno..... | 464 |
| Trabajo extra nocturno..... | 465 |
| Trabajo dominical y festivo..... | 466 |
| Trabajo dominical y festivo extra diurno..... | 466 |
| Trabajo dominical y festivo extra nocturno..... | 467 |
| Trabajo dominical o festivo nocturno..... | 467 |
| Descanso compensatorio por trabajo dominical..... | 468 |
| Disponibilidad laboral como parte de la jornada laboral..... | 474 |
| Qué es la disponibilidad laboral..... | 474 |
| Regulación de la disponibilidad laboral..... | 475 |
| Requisitos para que la disponibilidad laboral haga parte de la jornada laboral..... | 475 |
| Tipos de disponibilidad laboral..... | 476 |
| Horas extras en la disponibilidad del trabajador..... | 480 |
| Recargos nocturnos, dominicales y festivos en la disponibilidad laboral..... | 481 |
| Cómo se paga la disponibilidad laboral..... | 481 |
| SALARIO..... | 482 |
| Estipulación o fijación del salario..... | 483 |
| ¿Dónde se paga el sueldo al trabajador?..... | 485 |
| Período de pago del salario..... | 486 |
| Salario mínimo..... | 488 |
| Excepciones del salario mínimo..... | 490 |
| Incremento del salario superior al mínimo..... | 492 |
| Pagos que no constituyen salario..... | 494 |
| Los pagos que no constituyen salario..... | 495 |
| Efectos y beneficios de los pagos no constitutivos de salario..... | 495 |
| Criterios para clasificar un pago como no constitutivo de salario..... | 496 |
| Salario en especie..... | 512 |
| Lo que se entiende por pago en especie..... | 512 |
| Límites al salario que se puede pagar en especie..... | 513 |
| El valor de los pagos en especie se debe fijar en el contrato..... | 514 |



| | |
|---|-----|
| Prohibiciones en el pago de salarios en especie. | 514 |
| Los pagos en especie que constituyen salario y los que no. | 515 |
| Salario en especie, prestaciones sociales y seguridad social..... | 516 |
| Viáticos del trabajador. | 516 |
| Clasificación de los viáticos. | 516 |
| Incidencia salarial de los viáticos..... | 518 |
| Facultad de las partes para acordar viáticos como pagos no constitutivos de salario. | 520 |
| Especificación de la destinación de los viáticos. | 520 |
| Auxilio de rodamiento. | 524 |
| Auxilio de rodamiento y auxilio de transporte. | 524 |
| ¿El auxilio de rodamiento constituye salario? | 525 |
| ¿El empleador puede disminuir o eliminar el auxilio de rodamiento?..... | 525 |
| ¿La hora de almuerzo es remunerada o no? | 526 |
| Propinas recibidas por el trabajador..... | 528 |
| Definición o concepto de propina. | 528 |
| Propinas no constituyen salario..... | 529 |
| Recaudo y distribución de las propinas..... | 529 |
| Prohibiciones relativas a las propinas..... | 530 |
| Tratamiento laboral de los gastos de manutención y alojamiento. | 531 |
| Salario integral..... | 532 |
| Lo que incluye el salario integral. | 533 |
| Lo que no incluye el salario integral. | 533 |
| Salario mínimo integral. | 533 |
| Reajuste al salario integral. | 534 |
| Factor prestacional en el salario integral. | 536 |
| Comisiones en el salario integral. | 537 |
| Consecuencias de acordar un salario integral inferior al mínimo legal..... | 539 |
| El salario integral no se convierte en ineficaz por no incrementarlo anualmente. | 540 |
| Salario integral en contratos de medio tiempo. | 542 |
| Vacaciones en el salario integral..... | 543 |
| Indemnización por despido injustificado en trabajadores con salario integral..... | 544 |
| Aportes a seguridad social en el salario integral. | 544 |



| | |
|--|-----|
| Aportes parafiscales en el salario integral. | 545 |
| Salario integral debe constar por escrito. | 547 |
| Salario variable. | 548 |
| Concepto de salario fijo, variable y variación de salario. | 549 |
| Por qué es importante distinguir entre salario variable, fijo y variación de salario...551 | |
| Cómo sacar el promedio del salario variable. | 559 |
| Variación transitoria de salario..... | 560 |
| Salario por unidad de obra..... | 560 |
| Retenciones y deducciones del salario. | 561 |
| Descuentos prohibidos. | 561 |
| Descuentos permitidos por la ley. | 562 |
| Descuentos con autorización especial..... | 563 |
| Descuentos no autorizados por el trabajador. | 564 |
| Embargo de salarios y prestaciones sociales. | 569 |
| Descuentos de salario por herramientas y errores del trabajador..... | 577 |
| Descuentos por libranzas. | 582 |
| Descuento de permisos laborales al trabajador..... | 592 |
| Auxilio de transporte..... | 596 |
| Naturaleza del auxilio de transporte. | 596 |
| Trabajadores que tienen derecho al auxilio de transporte. | 597 |
| Casos en que no se debe pagar el auxilio de transporte..... | 597 |
| ¿Para qué conceptos de nómina se tiene en cuenta el auxilio de transporte? | 602 |
| Auxilio de transporte en jornadas de medio tiempo. | 604 |
| Auxilio de transporte cuando el trabajador devenga un salario variable. | 604 |
| PRESTACIONES SOCIALES. | 606 |
| Prima de servicios..... | 606 |
| Valor de la prima de servicios. | 607 |
| Salario base para el cálculo de la prima de servicios..... | 607 |
| Fecha de pago de la prima de servicios. | 608 |
| Cálculo de la prima de servicios..... | 609 |
| Primas extralegales..... | 610 |
| Prima extralegal o convencional..... | 610 |



| | |
|--|-----|
| Obligatoriedad de la prima extralegal. | 611 |
| Naturaleza de las primas extralegales. | 611 |
| Eliminación de las primas extralegales. | 611 |
| Cesantías. | 612 |
| Trabajadores que tienen derecho al auxilio de cesantías. | 612 |
| ¿Quién paga las cesantías? | 612 |
| Entrega de las cesantías directamente al trabajador. | 613 |
| ¿Quién elige el fondo de cesantías? | 615 |
| Pérdida del derecho a al auxilio de cesantías. | 615 |
| Liquidación de las cesantías. | 617 |
| Sanción por no consignar las cesantías. | 622 |
| Retiro de las cesantías por parte del trabajador. | 628 |
| Intereses sobre cesantías. | 637 |
| ¿A quién se pagan los intereses sobre cesantías? | 638 |
| Intereses sobre cesantías y rendimientos financieros. | 639 |
| Sanción o indemnización por no pagar oportunamente los intereses sobre las cesantías. | 639 |
| Base para el cálculo de los intereses sobre cesantías. | 640 |
| Fórmula para calcular los intereses sobre cesantías. | 640 |
| Ejemplo de intereses sobre cesantías. | 642 |
| Sanción por consignar extemporáneamente las cesantías en el fondo está supeditada a la existencia de mala fe. | 642 |
| Sanción por no consignar cesantías y por no pagar la liquidación a la terminación del contrato no son concurrentes. | 644 |
| Sanción por no consignar las cesantías aplica aun cuando se hayan consignado parcialmente. | 646 |
| Pérdida del derecho a las cesantías. | 648 |
| En un proceso laboral no se puede exigir el pago de las cesantías retenidas por el empleador a causa de una conducta punible endilgada al trabajador. | 649 |
| Dotación. | 650 |
| Trabajadores que tienen derecho a la dotación. | 650 |
| Elementos que componen la dotación. | 654 |
| Fechas en que se debe entregar la dotación. | 657 |
| ¿Qué pasa si el trabajador no utiliza la dotación? | 658 |



| | |
|--|-----|
| Dotación no se puede compensar en dinero. | 658 |
| ¿El trabajador debe devolver la dotación al terminar el contrato de trabajo? | 659 |
| Sanciones para el empleador que no entrega la dotación al trabajador..... | 660 |
| Vacaciones..... | 660 |
| Época de las vacaciones..... | 662 |
| ¿En cuántos períodos se pueden dividir las vacaciones? | 663 |
| Acumulación de las vacaciones..... | 664 |
| No se pueden acumular las vacaciones de los trabajadores menores de edad..... | 664 |
| Reemplazo en vacaciones en trabajadores de manejo, dirección y confianza. | 665 |
| Remuneración de las vacaciones. | 666 |
| ¿Para calcular las vacaciones cuándo hay que promediar el salario? | 668 |
| Vacaciones en el salario integral..... | 669 |
| Cálculo de las vacaciones..... | 670 |
| ¿Puede la empresa cancelar las vacaciones de un empleado a última hora? | 671 |
| Valor de las vacaciones cuando hay salario en especie. | 672 |
| ¿Para calcular las vacaciones cómo se considera el sábado cuando las empresas no laboran ese día? | 673 |
| Compensación de las vacaciones en dinero. | 675 |
| SEGURIDAD SOCIAL..... | 685 |
| Sistema de seguridad social en salud. | 688 |
| ¿Todas las empresas deben aportar a salud?..... | 689 |
| Salario base para el pago de los aportes a salud..... | 691 |
| Grupo familiar en el sistema de seguridad social. | 692 |
| Las graves consecuencias de omitir la afiliación de los empleados al sistema de seguridad social. | 694 |
| Ponga a trabajar a sus empleados sólo cuando entre en vigor la afiliación al sistema de seguridad social. | 695 |
| Fechas o plazos para pagar la seguridad social..... | 696 |
| Seguridad social en colaboradores o miembros de iglesias y comunidades religiosas.. | 700 |
| Seguridad social en licencias no remuneradas. | 702 |
| Seguridad social en trabajadores radicados en el exterior. | 707 |
| Aportes a seguridad social en los trabajadores que trabajan por días..... | 710 |
| Seguridad social de los trabajadores independientes. | 711 |



| | |
|---|-----|
| ¿Quiénes deben pagar seguridad social como independientes? | 711 |
| Afiliación de los trabajadores independientes a seguridad social. | 714 |
| Base de cotización en los trabajadores independientes. | 714 |
| Porcentaje o monto de los pagos a seguridad social de los independientes. | 717 |
| Fecha de pago de los aportes en los trabajadores independientes. | 717 |
| Aportes a seguridad social para trabajadores independientes que devengan menos del salario mínimo. | 719 |
| ¿Se deben pagar aportes a seguridad social por ganancias ocasionales? | 719 |
| Aportes cuando se obtienen ingresos como asalariado y como independiente. | 721 |
| Prestaciones económicas en el sistema de salud. | 723 |
| Incapacidades laborales. | 724 |
| Licencia de maternidad. | 735 |
| Licencia de paternidad. | 766 |
| Licencia parental compartida. | 773 |
| Sistema general de riesgos laborales. | 778 |
| Afiliación al sistema general de riesgos laborales. | 779 |
| Riesgos laborales cuando el contratista tiene varios contratos simultáneamente. | 782 |
| Valor de la cotización a riesgos laborales. | 783 |
| Afiliación a riesgos laborales de estudiantes en prácticas. | 784 |
| Incapacidad por enfermedad laboral o profesional. | 791 |
| Certificado de incapacidad. | 796 |
| Sistema general de pensiones. | 797 |
| Afiliación al sistema general de pensiones. | 797 |
| Valor de la cotización a pensión. | 798 |
| Fondo de solidaridad pensional. | 798 |
| ¿Quién paga el porcentaje adicional con destino al fondo de solidaridad pensional? 801 | |
| ¿Cómo se liquida el fondo de solidaridad pensional? | 801 |
| Cotización a pensión en trabajadores con vinculación inferior a un mes. | 803 |
| Auxilio funerario. | 804 |
| ¿Qué debe hacer el trabajador cuando la empresa no lo afilia al sistema de seguridad social? | 805 |
| ¿Qué puede exigir el trabajador por la vía judicial? | 806 |
| El papel de la UGPP. | 808 |



| | |
|--|-----|
| APORTES PARAFISCALES. | 809 |
| ¿Cuáles son los aportes parafiscales?..... | 809 |
| Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF) | 809 |
| Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) | 810 |
| Cajas de compensación familiar..... | 810 |
| Subsidio familiar. | 811 |
| Porcentajes de los aportes parafiscales..... | 815 |
| Empleadores que no están obligados pagar aportes parafiscales. | 815 |
| Salario base para pagar los aportes parafiscales (IBC). | 816 |
| Cómo se realizan los pagos o aportes parafiscales. | 817 |
| TERCERIZACIÓN LABORAL. | 818 |
| Tercerización laboral ilegal..... | 818 |
| Responsabilidades laborales en el outsourcing o tercerización. | 819 |
| Contratistas independientes, intermediarios y empresas de servicios temporales. | 821 |
| Contratistas independientes. | 825 |
| Por vía contractual una empresa no se puede exonerar de la responsabilidad solidaria frente a los empleados de sus contratistas..... | 827 |
| Responsabilidad de la empresa frente a las obligaciones laborales incumplidas por los subcontratistas de su contratista..... | 828 |
| La solidaridad laboral opera incluso cuando se subcontrata sin autorización. | 830 |
| Responsabilidad solidaria del contratante y la indemnización moratoria del artículo 65 del código sustantivo del trabajo..... | 832 |
| Empresas de servicios temporales. | 834 |
| Casos en que se pueden contratar servicios temporales..... | 836 |
| Derechos de los trabajadores en misión..... | 837 |
| Seguridad social en las empresas de servicios temporales. | 838 |
| Póliza de garantía..... | 840 |
| Prestaciones sociales en las empresas de servicios temporales..... | 842 |
| Responsabilidad solidaria de las empresas de servicios temporales. | 842 |
| Cooperativas de trabajo asociado..... | 845 |
| Derechos de los trabajadores en las cooperativas de trabajo asociado. | 845 |
| Seguridad social en las cooperativas de trabajo asociado..... | 850 |
| Las cooperativas de trabajo asociado deben responder por la seguridad social de sus | |



| | |
|---|------------|
| asociados..... | 853 |
| Aportes parafiscales en las cooperativas de trabajo asociado..... | 856 |
| Prestaciones sociales en las cooperativas de trabajo asociado..... | 859 |
| Prohibiciones especiales a las cooperativas de trabajo asociado..... | 860 |
| Cooperativas multiactivas no pueden ofrecer trabajo asociado..... | 861 |
| Sanciones por intermediación laboral..... | 864 |
| REGLAMENTO DE TRABAJO..... | 870 |
| Empleadores obligados a tener reglamento de trabajo..... | 871 |
| Consecuencias de no tener un reglamento de trabajo..... | 872 |
| Aprobación del reglamento de trabajo..... | 873 |
| Sanciones disciplinarias al trabajador..... | 873 |
| Sanciones disciplinarias que se pueden imponer al trabajador..... | 874 |
| CONTRATO DE SERVICIOS..... | 883 |
| Diferencia entre el contrato de trabajo y el contrato de servicios..... | 883 |
| Características del contrato de servicios según la Corte constitucional..... | 884 |
| ¿Cambiar la modalidad de contrato de servicios a laboral implica algún riesgo de que el trabajador demande por el primer contrato?..... | 886 |
| Si hay duda respecto a si el contrato es de trabajo o de servicios, se presumirá que es de trabajo..... | 888 |
| Es irrelevante si la remuneración pactada se denominó honorarios o salario..... | 889 |
| Seguridad social en el contrato de servicios..... | 890 |
| Prestaciones sociales en el contrato de servicios..... | 891 |
| Aportes parafiscales en el contrato de servicios..... | 891 |
| Estabilidad laboral reforzada en el contrato de servicios..... | 892 |
| OTROS ASPECTOS RELEVANTES EN EL CONTRATO DE TRABAJO..... | 897 |
| Trabajadores de confianza, dirección o manejo..... | 897 |
| Concepto o definición de dirección, confianza o manejo..... | 897 |
| Jornada laboral en los trabajadores de dirección, confianza o manejo..... | 898 |
| Horas extras en trabajadores de dirección, manejo o confianza..... | 898 |
| Recargo nocturno en los trabajadores de dirección, de confianza o manejo..... | 899 |
| Trabajo dominical y festivo en los empleados de dirección, de confianza o manejo..... | 900 |
| Vacaciones en los trabajadores de dirección, de confianza o manejo..... | 901 |
| Trabajadores de dirección, de confianza o manejo y los sindicatos..... | 901 |



| | |
|--|-----|
| Certificación laboral..... | 902 |
| Obligación de expedir la certificación laboral..... | 902 |
| Requisitos y contenido de la certificación laboral..... | 902 |
| Derecho de petición para exigir certificación laboral..... | 904 |
| Acción de tutela para solicitar certificación laboral..... | 905 |
| Carta de recomendación laboral..... | 906 |
| Exámenes médicos de ingreso al trabajador..... | 907 |
| Qué son los exámenes médicos de ingreso o pre – ocupacionales..... | 907 |
| Médicos autorizados para realizar exámenes de ingreso..... | 908 |
| Por qué se deben hacer los exámenes médicos de ingreso..... | 910 |
| No se puede cobrar los exámenes medios de ingreso..... | 911 |
| Exámenes médicos que no se pueden solicitar al trabajador..... | 913 |
| Responsabilidad solidaria en las obligaciones laborales..... | 913 |
| La responsabilidad solidaria por deudas laborales de los socios de la empresa..... | 914 |
| Responsabilidad laboral solidaria del dueño de la obra en contratistas independientes..... | 919 |
| Responsabilidad laboral solidaria en la contratación con empresas de servicios temporales..... | 932 |
| Responsabilidad laboral solidaria en la contratación con cooperativas de trabajo asociado..... | 934 |
| Responsabilidad laboral solidaria en la sustitución patronal..... | 935 |
| A quien demandar cuando hay responsabilidad solidaria por obligaciones laborales..... | 936 |
| Prescripción de los derechos laborales..... | 937 |
| Término general de prescripción de los derechos laborales..... | 937 |
| Computo del término de prescripción..... | 938 |
| Prescripción de sueldos o salarios..... | 938 |
| Prescripción de los recargos por trabajo extra o nocturno..... | 939 |
| Prescripción de las prestaciones sociales..... | 939 |
| Prescripción de la prima de servicios..... | 940 |
| Prescripción de las cesantías..... | 940 |
| Prescripción de los intereses sobre las cesantías..... | 942 |
| Prescripción de la indemnización moratoria por no consignar las cesantías..... | 943 |



| | |
|---|-----|
| Prescripción de las vacaciones..... | 943 |
| Prescripción de la compensación en dinero de las vacaciones..... | 944 |
| Prescripción de la indemnización moratoria por el no pago de la liquidación del contrato de trabajo. | 945 |
| Prescripción de la acción de reintegro. | 946 |
| Prescripción de los derechos laborales un contrato de trabajo realidad. | 947 |
| Prescripción de las pensiones..... | 947 |
| Prescripción de la reliquidación de la pensión. | 948 |
| Prescripción de los aportes o cotizaciones a pensión..... | 949 |
| Prescripción de los honorarios derivados de un contrato de servicio. | 950 |
| Interrupción de la prescripción de los derechos laborales. | 951 |
| Diligencia de descargos. | 952 |
| Diligencia de descargos en los procedimientos disciplinarios laborales. | 952 |
| Requisitos de la diligencia de descargos. | 953 |
| Diligencia de descargos en el despido por justa causa. | 955 |
| Carta de despido del trabajador..... | 957 |
| Requisitos que debe tener la carta de despido..... | 957 |
| La carta de despido no reemplaza la citación a descargos. | 964 |
| En una demanda el juez debe pronunciarse sobre los hechos contenidos en la carta de despido. | 965 |
| Carta de no renovación del contrato de trabajo es distinta a la carta de despido. | 966 |
| Carta de renuncia..... | 969 |
| ¿Es obligatorio presentar la carta de renuncia del trabajo?..... | 969 |
| Requisitos que debe cumplir la carta de renuncia..... | 969 |
| El deber del trabajador de motivar la renuncia. | 970 |
| Se deben probar las motivaciones de la carta de renuncia. | 971 |
| Carta de renuncia, renuncia motivada y el despido indirecto..... | 972 |
| Aspectos para considerar en la renuncia del trabajador..... | 973 |
| Préstamos a trabajadores..... | 983 |
| Legalidad de los préstamos a trabajadores. | 984 |
| Autorización del inspector del trabajo en los préstamos a trabajadores. | 984 |
| Cobro de intereses en los préstamos a trabajadores..... | 985 |
| Descuentos de nómina por préstamos al trabajador..... | 987 |



| | |
|--|------|
| Préstamos al trabajador a la terminación del contrato de trabajo. | 988 |
| Contrato de trabajo con vivienda para mayordomos. | 989 |
| Suministro de vivienda como pago en especie..... | 989 |
| Cómo excluir del salario la vivienda del mayordomo..... | 990 |
| Monto del salario a pagar cuando se excluyen suministros en especie..... | 991 |
| De la obligación de entrega del puesto de trabajo. | 992 |
| Entrega del cargo luego de terminado el contrato de trabajo..... | 993 |
| Efecto jurídico de entregar el cargo luego de finalizado el contrato de trabajo..... | 994 |
| ¿Permisos otorgados al trabajador se pueden descontar de su salario?..... | 995 |
| ¿Empresa puede colocar cámaras de video en el lugar de trabajo?..... | 1000 |
| Pruebas de alcoholemia en el lugar de trabajo. | 1002 |
| Traslado del trabajador a otra ciudad. | 1006 |
| Pago de salario sin prestación del servicio..... | 1014 |
| Qué hacer si el empleador no paga lo adeudado al trabajador. | 1016 |
| Demanda cuando el empleador es una persona natural. | 1016 |
| Cuando el empleador es una sociedad o empresa. | 1017 |
| Demandar a una empresa que ya no existe..... | 1018 |
| ¿Cuándo es necesario contratar a un abogado? | 1019 |
| Cambio de funciones al trabajador. | 1020 |
| Limitación a las funciones diferentes a las contratadas. | 1020 |
| Cambio de funciones al trabajador como conducta de acoso laboral..... | 1021 |
| ¿Me puedo negar a realizar trabajo que no me corresponde? | 1022 |
| El riesgo de asignar tareas o funciones diferentes para las que fue contratado el trabajador..... | 1023 |
| Accidente cuando el trabajador se traslada al lugar de trabajo. | 1025 |
| Accidente laboral en traslado del trabajador desde o hacia a empresa. | 1025 |
| ARL no cubre accidentes fuera del trabajo..... | 1027 |
| Accidente fuera de horario de trabajo..... | 1028 |
| Qué hacer cuando el trabajador fallece. | 1029 |
| Fallecimiento del trabajador termina el contrato de trabajo. | 1029 |
| Pago de salarios y prestaciones sociales cuando fallece el trabajador..... | 1030 |
| Herederos con derecho a reclamar salarios y prestaciones de trabajador fallecido. | 1031 |



| | |
|--|------|
| Procedimiento para pagar salarios y prestaciones del trabajador fallecido..... | 1032 |
| Controversias entre los posibles beneficiarios..... | 1032 |
| Pago de cesantías cuando fallece el trabajador..... | 1033 |
| Desconexión laboral..... | 1034 |
| Qué es la desconexión laboral..... | 1034 |
| Garantía de desconexión laboral..... | 1035 |
| Desconexión y acoso laboral..... | 1035 |
| Excepciones a la desconexión laboral..... | 1036 |
| Política de desconexión laboral..... | 1036 |
| Contrato de transacción laboral..... | 1037 |
| Transacción en materia laboral..... | 1037 |
| Requisitos del contrato de transacción laboral..... | 1038 |
| Qué es un derecho cierto e indiscutible..... | 1040 |
| Efectos del contrato de transacción laboral..... | 1043 |
| Contrato de transacción laboral no puede versar sobre aportes a seguridad social. | 1048 |
| Contrato de transacción no puede estar sujeto a condiciones..... | 1050 |
| Desmejoramiento de las condiciones laborales..... | 1051 |
| COMPLEMENTOS..... | 1058 |
| Histórico del salario mínimo..... | 1058 |
| Histórico del auxilio de transporte..... | 1059 |
| Histórico Uvt..... | 1060 |