



TABLA DE CONTENIDO.

TABLA DE CONTENIDO.....	2
INDICADORES LABORALES 2025.....	27
RESÚMEN DE LA REFORMA LABORAL	28
Contrato de trabajo a término fijo.....	28
Contrato de trabajo por duración de obra o labor.....	28
Procedimiento para aplicar sanciones disciplinarias.....	28
Recargo nocturno.....	29
Jornada laboral.....	29
Autorización de horas extras.....	29
Relación de horas extras.....	29
Límite al trabajo suplementario.....	30
Recargos dominicales y festivos.....	30
Obligaciones del empleador.....	30
Prohibiciones al empleador.....	32
Contrato de aprendizaje	34
Monetización de la cuota de aprendizaje	34
Modalidades de trabajo y regulación de las plataformas digitales de reparto	34
Formalización del trabajo doméstico.....	37
CONTRATO DE TRABAJO	38
Elementos del contrato de trabajo.....	39
La subordinación laboral se presume.....	41
Concepto o definición de subordinación.....	42
Las reglas que deben regir la subordinación laboral.....	42
Efectos de la subordinación laboral.....	44
Contrato de trabajo realidad.....	46
La mimetización o camuflaje de las relaciones laborales.....	47
La presunción del contrato de trabajo por la ley.....	47
La realidad se impone a las formas contractuales.....	48
Requisitos para declarar el contrato de trabajo realidad.....	50
Carga de la prueba en la declaración del contrato de trabajo realidad.....	50
Lo que debe probar quien alega el contrato realidad.....	51



Consecuencias de la declaración del contrato de trabajo realidad.....	52
Salario en el contrato de trabajo realidad.....	53
Concurrencia de contratos de trabajo.....	54
Modalidades del contrato de trabajo.....	56
Cláusulas ineficaces en un contrato de trabajo.....	57
Derechos y garantías mínimas del trabajador.....	57
Ineficacia de las cláusulas que vulneran la ley laboral.....	58
Las cláusulas ineficaces lo son, aunque el trabajador las acepte.....	59
Efecto de las cláusulas ineficaces.....	59
Cláusula de permanencia en el contrato de trabajo cuando la empresa financia estudios del trabajador.....	60
Acuerdo de exclusividad en el contrato de trabajo.....	61
Forma de pactar el acuerdo de exclusividad.....	62
Consecuencias de incumplir el acuerdo de exclusividad.....	63
Cláusula de exclusividad opera únicamente en la vigencia del contrato de trabajo.....	63
Cláusula de no concurrencia.....	64
Relación laboral entre iglesias o comunidades religiosas y sus colaboradores.....	65
Inexistencia de contrato de trabajo entre iglesias y colaboradores.....	65
Requisitos para que no exista una relación laboral entre iglesias y colaboradores.....	67
Seguridad social en colaboradores de iglesias y comunidades religiosas.....	68
Duración del contrato de trabajo.....	70
Contrato de trabajo a término indefinido.....	71
Contrato de trabajo a término fijo.....	72
Contrato por duración de obra o labor.....	80
Contrato de trabajo accidental o transitorio.....	89
Contrato de aprendizaje.....	92
¿En qué consiste el contrato de aprendizaje?	92
Empresas que deben contratar aprendices.....	93
Duración del contrato de aprendizaje	94
Tipo de formación en el contrato de aprendizaje.....	94
Remuneración en el contrato de aprendizaje.....	95
Prestaciones sociales en el contrato de aprendizaje	96
Seguridad social en el contrato de aprendizaje	97



Terminación del contrato de aprendizaje	97
Liquidación del contrato de aprendizaje.....	97
Contratos de aprendizaje firmados antes de la ley 1466 de 2025.....	99
Contrato de trabajo con los conductores de servicio público.....	100
Contrato de trabajo a domicilio.	104
Contrato de trabajo en trabajadores del servicio doméstico.	105
Periodo de prueba en las empleadas del servicio doméstico.....	106
Salario en el servicio doméstico.....	107
¿Cómo manejar la alimentación en las empleadas del servicio doméstico?	107
Auxilio de transporte en el servicio doméstico.....	110
Prestaciones sociales en el servicio doméstico.....	110
Prima de servicios en trabajadores del servicio doméstico.	111
¿Desde cuándo se paga la prima de servicios en el servicio doméstico?.....	112
Aportes parafiscales en el servicio doméstico.	113
Trabajadores del servicio doméstico se deben afiliar a cajas de compensación familiar.	
.....	113
Jornada de trabajo en el servicio doméstico.	114
¿Cuáles son los días de descanso para una empleada doméstica?.....	116
Empleadas del servicio doméstico tienen derecho a descansar domingos y festivos.	
.....	117
Liquidación de una empleada de servicio doméstico que labora por días.....	118
Contrato de trabajo con profesores o docentes privados.....	120
Duración del contrato de trabajo en los docentes del sector privado.	121
Lo que se entiende por año escolar para efectos del contrato de trabajo con profesores o docentes.....	122
Vacaciones y cesantías en los profesores del sector privado.....	123
Vacaciones y cesantías cuando el año escolar es de un semestre académico.	124
Renovación del contrato de trabajo a docentes del sector privado.....	125
Forma en que se debe celebrar el contrato de trabajo con docentes del sector privado.	
.....	127
¿Se puede contratar a un profesor por hora catedra mediante un contrato de servicios?.....	127
Contrato de trabajo por medio tiempo.....	128
Lo que cambia en un contrato de trabajo a medio tiempo.....	129



Jornada laboral en el contrato de trabajo de medio tiempo.....	129
Horas extras en trabajos de medio tiempo.....	129
Salario mínimo en los contratos de trabajo de medio tiempo.	130
Prestaciones sociales en trabajos de medio tiempo.	131
Seguridad social en trabajos de medio tiempo.	132
Auxilio de transporte en contratos de medio tiempo.	133
Aportes parafiscales en contratos de trabajo de medio tiempo.....	134
Dotación en los trabajadores de medio tiempo.	135
Vacaciones en contratos de medio tiempo.....	135
Contrato de trabajo con pensionados.....	137
¿Cómo debe ser el contrato de trabajo con pensionados?	137
Prestaciones sociales en el contrato de trabajadores pensionados.....	138
Seguridad social en el contrato de trabajo con pensionados.	138
Aportes a salud en el contrato de trabajo con pensionados.....	138
Aportes a pensión en el contrato de trabajo con pensionados.	139
Riesgos laborales cuando se contratan pensionados.	140
Terminación del contrato de trabajo con pensionados.....	140
Suspensión del contrato de trabajo.	141
Causas por las que se suspende el contrato de trabajo.	141
Plazo para que el trabajador se reintegre luego de la suspensión del contrato de trabajo.	149
Efectos de la suspensión del contrato de trabajo.....	149
Suspensión del contrato de trabajo por culpa del empleador no es conciliable.	157
Solución de continuidad en el contrato de trabajo	159
Solución de continuidad.....	159
Sin solución de continuidad.	160
Tiempo de interrupción para configurar la solución de continuidad.....	161
Solución de continuidad en contratos de trabajo sucesivos.....	163
Consecuencias de solución de no continuidad.....	165
OBLIGACIONES QUE GENERA EL CONTRATO DE TRABAJO.....	166
Obligaciones del empleador.....	166
Licencias por grave calamidad doméstica.....	171
Licencia remunerada por luto.....	176



Licencia remunerada para el cuidado de la niñez.....	180
Obligación de contratar trabajadores con discapacidad	182
Certificación laboral.....	185
Pago de viáticos para que el trabajador regrese a su domicilio.....	190
Programas de recreación en empresas con más de 50 trabajadores	191
Permisos a los trabajadores para citas médicas.	192
Licencias no remuneradas.....	196
Prohibiciones a los empleadores.....	202
¿Está prohibido exigir prueba de embarazo como requisito para contratar a una empleada?	205
Prácticas abusivas o inapropiadas en que incurren algunos empleadores.....	209
¿Es legal requisar al trabajador?.....	212
Facultad del empleador para efectuar requisas.....	212
Jurisprudencia sobre la requisita a trabajadores.....	212
¿Se pueden requisar los casilleros del trabajador?.....	214
¿Quién puede revisar mi bolso o casillero?	214
Obligaciones del trabajador para con el empleador.....	214
Prohibiciones a los trabajadores.....	216
ACOSO LABORAL	219
Qué es el acoso laboral.....	219
Clases de acoso laboral.....	220
Conductas que constituyen acoso laboral.....	222
Conductas que no constituyen acoso laboral	224
Prevención y corrección del acoso laboral.....	225
Sanciones por acoso laboral.....	226
Procedimiento sancionatorio por acoso laboral	227
Sanciones por temeridad y falsa denuncia.....	228
Garantías para quien denuncie acoso laboral	229
Caducidad de las acciones por acoso laboral	230
Terminación del contrato de trabajo en el contexto de acoso laboral.....	230
Fuero de acoso laboral.....	231
Fuero por acoso laboral no es absoluto.....	231
Casos en que no procede el fuero de acoso laboral	233



Autorización del ministerio del trabajo para despedir al trabajador con fuero por acoso laboral	234
Notificación al empleador de la denuncia por acoso laboral.....	234
Acoso laboral en el contrato de prestación de servicios.	235
Terminación del contrato de trabajo en el acoso laboral.	236
Fuero de acoso laboral.....	236
Fuero por acoso laboral no es absoluto.....	236
Lo que dice la Corte suprema de justicia.	237
Casos en que no procede el fuero de acoso laboral.	238
Autorización del ministerio del trabajo para despedir al trabajador con fuero por acoso laboral.	239
Notificación al empleador de la denuncia por acoso laboral.....	239
Renuncia del trabajador por acoso laboral.	240
Renuncia por acoso laboral es justificada.	240
Configuración y prueba del acoso laboral.	241
Procedimiento que debe seguir el trabajador que renuncia por acoso laboral.	242
Requisitos para que aplique el procedimiento especial de la Ley 1010 de 2006.	243
Carta de renuncia por acoso laboral.	244
Indemnización al trabajador que renuncia por acoso laboral.	245
PERIODO DE PRUEBA EN EL CONTRATO DE TRABAJO.....	246
¿Qué es el periodo de prueba?	246
Estipulación del periodo de prueba.....	246
Duración del periodo de prueba.....	247
Despido del trabajador en periodo de prueba.	248
Periodo de prueba en contratos sucesivos.....	251
Periodo de prueba cuando se asciende el trabajador.....	251
Periodo de prueba en el contrato de trabajo verbal.....	252
Derechos del trabajador en el periodo de prueba.	253
Seguridad social en el periodo de prueba.	253
Prestaciones sociales en el periodo de prueba.	253
Aportes parafiscales en el periodo de prueba.....	254
Salario en el periodo de prueba.	254
Prórroga del periodo de prueba.	255



Periodo de prueba en contratos sucesivos.....	255
Periodo de prueba cuando se asciende el trabajador.....	256
TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.	257
Terminación del contrato de trabajo por causa legal	257
Terminación del contrato por muerte del trabajador	258
Terminación del contrato de trabajo por mutuo consentimiento.	258
Terminación del contrato de trabajo por expiración del plazo fijado.	259
Terminación del contrato de trabajo por la terminación de la obra contratada.....	259
Terminación del contrato por liquidación o clausura definitiva de la empresa o establecimiento.....	260
Terminación del contrato cuando el trabajador no regresa al trabajo luego de una suspensión del contrato.	261
Terminación del contrato de trabajo por reconocimiento de la pensión.	261
Justas causas por las que se puede despedir al trabajador.....	271
Cuando el trabajador ha engañado al empleador.....	271
Mal comportamiento del trabajador en el entorno laboral.....	272
Incumplimiento grave de las obligaciones del trabajador.....	273
Por mala fe del trabajador.....	273
El bajo rendimiento del trabajador.....	274
La detención preventiva del trabajador.....	278
Por enfermedad contagiosa o crónica incurable.....	279
Preaviso por despido justificado.....	280
La prueba de la justa causa para el despido.....	281
Notificación de la causa del despido.....	282
Despido del trabajador por pérdida de la confianza.....	282
Justas causa para el trabajador renuncie.....	284
Despedir trabajador por insultos y agresiones a compañeros.....	288
Insultos y agresiones como causal de despido del trabajador.....	288
Regular internamente las agresiones y conflictos entre compañeros de trabajo.....	288
¿Me pueden despedir por discutir con un compañero de trabajo?	290
Despido por pelear fuera del trabajo.....	290
Importancia de la fecha en que se comunica el despido del trabajado.....	290
Despido indirecto.....	294



Cuando ocurre el despido indirecto.....	294
Requisitos para que ocurra el despido indirecto.....	295
Efectos del despido indirecto.....	301
Declaración judicial del despido indirecto y pago de la indemnización.....	302
Casos especiales en la terminación del contrato de trabajo.....	302
Terminación del contrato de trabajo por cierre o liquidación de la empresa.....	303
Terminación del contrato de trabajo por venta de la empresa.....	306
Despido del trabajador por abandono del cargo.	309
Abandono del trabajo como causal de despido.....	309
Abandono del cargo como violación grave de las obligaciones del trabajador.....	310
Procedimiento para despedir al trabajador por abandono del trabajo.....	311
Cuánto tiempo de ausencia se requiere para configurar el abandono del cargo.	313
Justificación del abandono del cargo.	314
Preaviso en la terminación del contrato de trabajo.....	315
Preaviso en el contrato de trabajo a término fijo.....	315
Forma en que se debe hacer el preaviso.....	316
Preaviso por parte del empleador.	317
Preaviso por parte del trabajador.....	320
Preaviso en el contrato a término indefinido.....	321
Efectos o consecuencia de terminar el contrato sin preaviso.	322
Casos particulares que se pueden presentar con el preaviso.	323
Sustitución de empleadores.....	327
Efectos jurídicos de la sustitución de empleador.	328
Requisitos para que opere la sustitución de empleador.	329
La sustitución de empleadores no implica liquidar el contrato de trabajo ni algunos de sus conceptos.	331
¿En la sustitución patronal se debe o puede realizar nuevamente una selección de personal con quienes han estado trabajando?	333
Consecuencias de terminar un contrato de trabajo en la sustitución de empleador..	334
Cómo despedir un trabajador cuando hay sustitución de patronos.	336
Trasladar empleados entre empresa del mismo dueño no implica sustitución patronal.	337
No puede haber periodo de prueba en la sustitución patronal.....	338



Cesantías en la sustitución patronal	338
Terminación del contrato de trabajo sin justa causa.....	340
Requisitos para despedir al trabajador sin justa causa.....	341
Casos en que el despido injusto es imposible.	342
Indemnizaciones por terminación de contrato sin justa causa.....	343
El trabajador debe probar que fue despedido.....	352
Las consecuencias del despido injusto son diferentes a las consecuencias del despido ilegal.....	354
Indemnización moratoria en el pago de salarios y prestaciones sociales.....	355
Estabilidad laboral reforzada.....	363
Derechos que protege la estabilidad laboral reforzada.....	364
¿Cuándo procede la estabilidad laboral reforzada?.....	364
Trabajadores beneficiados con la estabilidad laboral reforzada.	364
Casos especiales en el despido de trabajadores.....	386
Terminación del contrato de trabajo durante la licencia de maternidad.....	386
Despido del trabajador por enfermedad.	391
Despido de trabajador discapacitado.	395
Despido de trabajador incapacitado.....	413
Estabilidad ocupacional reforzada.	428
Sujetos cubiertos por la estabilidad ocupacional reforzada.....	428
Indemnización en la estabilidad ocupacional reforzada.	429
Procedimiento correcto para despedir a un trabajador por justa causa.....	429
El debido proceso en el despido del trabajador.....	429
La necesidad de establecer un procedimiento sancionatorio.	431
El proceso a seguir para despedir al trabajador.	431
Las consecuencias de no garantizar el derecho a la defensa del trabajador despedido.	432
No hay debido proceso para no renovar el contrato de trabajo.	434
REINTEGRO DEL TRABAJADOR.....	437
Clases o tipos de despido y la obligación de reintegro.	437
Reintegro en el despido justo y legal.	438
Reintegro en el despido injusto y legal.....	438
Reintegro en el despido justo e ilegal.....	439



Reintegro en el despido injusto e ilegal.....	440
Consecuencias del reintegro del trabajador.....	440
¿Quién ordena el reintegro del trabajador?	441
Conclusión.....	441
LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	443
¿Si el trabajador se niega a recibir su liquidación qué debe hacer empleador?	444
¿Cuánto tiempo tiene el empleador para consignar en el banco agrario las sumas adeudadas al trabajador?	445
Lo que puede hacer el trabajador en lugar de negarse a recibir la liquidación.	446
Al terminar el contrato de trabajo se le debe informar al trabajador el estado del pago de los aportes a seguridad social.	447
Qué hacer con el salario y las prestaciones sociales de un empleado fallecido.	449
Sanción por no pagar oportunamente la liquidación al terminar el contrato de trabajo.	
.....	451
TELETRABAJO – ASPECTOS LEGALES	458
Concepto de teletrabajo.....	458
Contrato o vinculación en el teletrabajo.....	460
Jornada laboral en el teletrabajo.....	461
Trabajo extra, nocturno dominical y festivo en el teletrabajo.	461
Auxilio de transporte y conectividad en el teletrabajo.....	462
Seguridad social en el teletrabajo.	463
Garantías laborales en el teletrabajo.	463
El teletrabajo en el reglamento interno de trabajo.....	465
Reversibilidad del teletrabajo.	465
Equipo de trabajo en el teletrabajo.....	466
TRABAJO EN CASA.....	468
Qué es el trabajo en casa.	468
Criterios que se deben aplicar en el trabajo en casa.....	468
Jornada laboral y horas extras en el trabajo en casa.	470
Elementos y herramientas para el trabajo en casa.	470
Auxilio de transporte en el trabajo en casa.	471
Auxilio de conectividad en el trabajo en casa.	472
Derechos laborales en el trabajo en casa.....	472



JORNADA LABORAL.....	474
Reducción de la jornada laboral.....	474
Tabla de reducción de la jornada laboral	474
¿Cómo se aplica la reducción de la jornada laboral?	475
Jornada laboral ordinaria.....	475
Definición de jornada ordinaria.....	475
Jornada ordinaria máxima.....	476
Excepciones a la jornada laboral máxima.	478
Excepción de la jornada laboral máxima por acuerdo entre trabajador y empleador.	483
Jornada laboral de 36 horas por turnos sucesivos.	485
Jornada laboral en celadores y vigilantes.....	486
Reducción de la jornada laboral en los vigilantes y celadores.....	487
Horas extras en vigilantes, celadores y escoltas.	488
Recargos nocturnos vigilantes, celadores y escoltas.	489
Trabajo dominical y festivo en vigilantes, celadores y escoltas.....	489
Distribución de la jornada en vigilantes, celadores y escoltas.....	490
Cuando el vigilante no es vigilante.....	491
Distribución de la jornada laboral diaria.....	492
Jornada laboral por turnos.....	492
Turnos rotativos.	492
Horario de trabajo en la jornada laboral por turnos.	493
Implementación de la jornada laboral por turnos.	493
Recargos nocturnos, trabajo dominical y festivo en las jornadas por turnos.	494
Horas extras en la jornada laboral por turnos.	494
Turnos de 21x7, 3x3, 15x7 y demás.	496
Horas extras en turnos de 21x7, 3x3, 15x7 y demás.	497
Recargos nocturnos, dominicales y festivos en turnos de 21x7, 3x3, 15x7 y demás..	498
Valor de la hora ordinaria.	498
Horas extras, y el trabajo dominical y festivo con la reducción de la jornada laboral....	500
Trabajo extra o suplementario.....	501
Remuneración del trabajo extra o suplementario.	501
Horas extras en trabajos de medio tiempo.....	503



Trabajo nocturno.....	503
Trabajo ordinario nocturno	504
Trabajo extra nocturno.....	504
Trabajo dominical y festivo.....	505
Trabajo dominical y festivo extra diurno	506
Trabajo dominical y festivo extra nocturno	506
Trabajo dominical o festivo nocturno.....	507
Descanso compensatorio por trabajo dominical.	507
Disponibilidad laboral como parte de la jornada laboral.....	514
Qué es la disponibilidad laboral.....	514
Regulación de la disponibilidad laboral.....	515
Requisitos para que la disponibilidad laboral haga parte de la jornada laboral.....	515
Tipos de disponibilidad laboral.	516
Horas extras en la disponibilidad del trabajador.....	520
Recargos nocturnos, dominicales y festivos en la disponibilidad laboral.	522
Cómo se paga la disponibilidad laboral.....	522
REMUNERACIÓN DEL TRABAJO.....	524
Salario.....	524
Elementos que integran el salario	525
Estipulación o fijación del salario	525
¿Dónde se paga el sueldo al trabajador?	527
Período de pago del salario.....	528
Salario mínimo.....	530
Excepciones del salario mínimo.....	532
Incremento del salario superior al mínimo.....	534
Pagos que no constituyen salario.....	536
Los pagos que no constituyen salario.....	536
Efectos y beneficios de los pagos no constitutivos de salario.	537
Criterios para clasificar un pago como no constitutivo de salario.....	538
Salario en especie.....	553
Lo que se entiende por pago en especie.....	554
Límites al salario que se puede pagar en especie.	554



El valor de los pagos en especie se debe fijar en el contrato.....	555
Prohibiciones en el pago de salarios en especie.	556
Los pagos en especie que constituyen salario y los que no.....	556
Salario en especie, prestaciones sociales y seguridad social.....	558
Viáticos del trabajador.	558
Clasificación de los viáticos.....	558
Incidencia salarial de los viáticos.....	560
Facultad de las partes para acordar viáticos como pagos no constitutivos de salario.	562
.....	562
Especificación de la destinación de los viáticos.	562
Auxilio de rodamiento.	565
Auxilio de rodamiento y auxilio de transporte.	566
¿El auxilio de rodamiento constituye salario?	566
¿El empleador puede disminuir o eliminar el auxilio de rodamiento?.....	567
¿La hora de almuerzo es remunerada o no?	568
Propinas recibidas por el trabajador.....	570
Definición o concepto de propina.	570
Propinas no constituyen salario.....	570
Recaudo y distribución de las propinas.....	571
Prohibiciones relativas a las propinas.....	572
Tratamiento laboral de los gastos de manutención y alojamiento.	573
Salario integral.....	574
Lo que incluye el salario integral.	574
Lo que no incluye el salario integral.	575
Salario mínimo integral.	575
Reajuste al salario integral.	576
Factor prestacional en el salario integral.	577
Comisiones en el salario integral.	579
Consecuencias de acordar un salario integral inferior al mínimo legal.....	581
El salario integral no se convierte en ineficaz por no incrementarlo anualmente.	582
Salario integral en contratos de medio tiempo.....	583
Vacaciones en el salario integral.....	584
Indemnización por despido injustificado en trabajadores con salario integral.....	585



Aportes a seguridad social en el salario integral.....	586
Aportes parafiscales en el salario integral.....	587
Salario integral debe constar por escrito.....	588
Concepto de salario fijo, variable y variación de salario.....	590
Por qué es importante distinguir entre salario variable, fijo y variación de salario.....	592
Cómo sacar el promedio del salario variable.....	601
Variación transitoria de salario.....	601
Salario por unidad de obra.....	601
Retenciones y deducciones del salario.....	602
Descuentos prohibidos.....	602
Descuentos permitidos por la ley.....	603
Descuentos con autorización especial.....	604
Descuentos no autorizados por el trabajador.....	605
Embargo de salarios y prestaciones sociales.....	610
Descuentos de salario por herramientas y errores del trabajador.....	618
Descuentos por libranzas.....	623
Descuento de permisos laborales al trabajador.....	634
Auxilio de transporte.....	637
Naturaleza del auxilio de transporte.....	638
Trabajadores que tienen derecho al auxilio de transporte.....	638
Casos en que no se debe pagar el auxilio de transporte.....	638
¿Para qué conceptos de nómina se tiene en cuenta el auxilio de transporte?	643
Auxilio de transporte en jornadas de medio tiempo.....	645
Auxilio de transporte cuando el trabajador devenga un salario variable.....	645
PRESTACIONES SOCIALES.....	647
Prima de servicios.....	647
Valor de la prima de servicios.....	648
Salario base para el cálculo de la prima de servicios.....	648
Fecha de pago de la prima de servicios.....	649
Cálculo de la prima de servicios.....	650
Primas extralegales.....	651
Prima extralegal o convencional.....	651



Obligatoriedad de la prima extralegal.....	652
Naturaleza de las primas extralegales.....	652
Eliminación de las primas extralegales.....	652
Cesantías.....	653
Trabajadores que tienen derecho al auxilio de cesantías.....	653
¿Quién paga las cesantías?	653
Entrega de las cesantías directamente al trabajador.....	653
¿Quién elige el fondo de cesantías?.....	657
Pérdida del derecho a al auxilio de cesantías.....	657
Liquidación de las cesantías.....	659
Sanción por no consignar las cesantías.....	665
Retiro de las cesantías por parte del trabajador.....	671
Intereses sobre cesantías.....	680
¿A quién se pagan los intereses sobre cesantías?	681
Intereses sobre cesantías y rendimientos financieros.	682
Sanción o indemnización por no pagar oportunamente los intereses sobre las cesantías.....	682
Base para el cálculo de los intereses sobre cesantías.....	683
Fórmula para calcular los intereses sobre cesantías.....	684
Ejemplo de intereses sobre cesantías.....	685
Sanción por consignar extemporáneamente las cesantías en el fondo está supeditada a la existencia de mala fe.	686
Sanción por no consignar cesantías y por no pagar la liquidación a la terminación del contrato no son concurrentes.....	687
Sanción por no consignar las cesantías aplica aun cuando se hayan consignado parcialmente.....	690
Pérdida del derecho a las cesantías.	691
En un proceso laboral no se puede exigir el pago de las cesantías retenidas por el empleador a causa de una conducta punible endilgada al trabajador.....	692
Pago de las cesantías en la renovación del contrato de trabajo a término fijo.	693
Cesantías en el reintegro del trabajador	694
Salario promedio para liquidar prestaciones sociales.....	696
Dotación.	699
Trabajadores que tienen derecho a la dotación.....	699



Elementos que componen la dotación.....	702
Fechas en que se debe entregar la dotación.....	706
¿Qué pasa si el trabajador no utiliza la dotación?.....	706
Dotación no se puede compensar en dinero.	707
¿El trabajador debe devolver la dotación al terminar el contrato de trabajo?	708
Sanciones para el empleador que no entrega la dotación al trabajador.....	708
Vacaciones.....	709
Época de las vacaciones.....	710
¿En cuántos períodos se pueden dividir las vacaciones?	712
Acumulación de las vacaciones.....	712
No se pueden acumular las vacaciones de los trabajadores menores de edad.	713
Reemplazo en vacaciones en trabajadores de manejo, dirección y confianza.	714
Remuneración de las vacaciones.	715
¿Para calcular las vacaciones cuándo hay que promediar el salario?	717
Vacaciones en el salario integral.....	718
Cálculo de las vacaciones.....	719
¿Puede la empresa cancelar las vacaciones de un empleado a última hora?	720
Valor de las vacaciones cuando hay salario en especie.	721
¿Para calcular las vacaciones cómo se considera el sábado cuando las empresas no laboran ese día?	722
Compensación de las vacaciones en dinero.	723
SEGURIDAD SOCIAL.	734
Sistema de seguridad social en salud.	737
Aportes a salud en pensionados.	738
¿Quién debe pagar los aportes a salud de los pensionados?	739
Aportes a salud del pensionado que tiene ingresos como independiente.	739
Aportes a salud del pensionado vinculado laboralmente.....	740
¿Todas las empresas deben aportar a salud?.....	740
Salario base para el pago de los aportes a salud.	743
Grupo familiar en el sistema de seguridad social.	744
Las graves consecuencias de omitir la afiliación de los empleados al sistema de seguridad social.	746
Ponga a trabajar a sus empleados sólo cuando entre en vigor la afiliación al sistema de	



seguridad social	747
Fechas o plazos para pagar la seguridad social.....	748
Seguridad social en colaboradores o miembros de iglesias y comunidades religiosas..	749
Seguridad social en licencias no remuneradas.	751
Seguridad social en trabajadores radicados en el exterior.	756
Aportes a seguridad social en los trabajadores que trabajan por días.....	760
Seguridad social de los trabajadores independientes.	761
¿Quiénes deben pagar seguridad social como independientes?.....	761
Afiliación de los trabajadores independientes a seguridad social.....	763
Base de cotización en los trabajadores independientes.....	764
Porcentaje o monto de los pagos a seguridad social de los independientes.	774
Fecha de pago de los aportes en los trabajadores independientes.....	774
Aportes a seguridad social para trabajadores independientes que devengan menos del salario mínimo.	775
¿Se deben pagar aportes a seguridad social por ganancias ocasionales?.....	776
Aportes cuando se obtienen ingresos como asalariado y como independiente.	778
Prestaciones económicas en el sistema de salud.....	779
Incapacidades laborales.	781
Licencia de maternidad.	797
Licencia de paternidad.	828
Licencia parental compartida.....	835
Sistema general de riesgos laborales.....	840
Afiliación al sistema general de riesgos laborales.	841
Riesgos laborales cuando el contratista tiene varios contratos simultáneamente....	844
Valor de la cotización a riesgos laborales.....	845
Afiliación a riesgos laborales de estudiantes en prácticas.	846
Incapacidad por enfermedad laboral o profesional.....	853
Certificado de incapacidad.	858
Sistema general de pensiones.	859
Afiliación al sistema general de pensiones.....	859
Valor de la cotización a pensión.....	860
Fondo de solidaridad pensional.....	860
¿Quién paga el porcentaje adicional con destino al fondo de solidaridad pensional?863	



¿Cómo se liquida el fondo de solidaridad pensional?	863
Cotización a pensión en trabajadores con vinculación inferior a un mes.	865
Auxilio funerario.....	866
¿Qué debe hacer el trabajador cuando la empresa no lo afilia al sistema de seguridad social?	867
¿Qué puede exigir el trabajador por la vía judicial?.....	868
El papel de la UGPP.....	870
APORTES PARAFISCALES.	871
¿Cuáles son los aportes parafiscales?	871
Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF)	871
Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)	872
Cajas de compensación familiar.....	872
Subsidio familiar.....	873
Porcentajes de los aportes parafiscales.....	878
Empleadores que no están obligados pagar aportes parafiscales.	879
Salario base para pagar los aportes parafiscales (IBC).	879
Cómo se realizan los pagos o aportes parafiscales.	880
TERCERIZACIÓN LABORAL.	881
Tercerización laboral.....	881
Responsabilidades laborales en el outsourcing o tercerización.	882
Contratistas independientes, intermediarios y empresas de servicios temporales.....	884
Contratistas independientes.	888
Por vía contractual una empresa no se puede exonerar de la responsabilidad solidaria frente a los empleados de sus contratistas.....	890
Responsabilidad de la empresa frente a las obligaciones laborales incumplidas por los subcontratistas de su contratista.....	891
Responsabilidad solidaria del contratante y la indemnización moratoria del artículo 65 del código sustantivo del trabajo.....	892
Empresas de servicios temporales.	895
Casos en que se pueden contratar servicios temporales.....	897
Derechos de los trabajadores en misión.....	898
Seguridad social en las empresas de servicios temporales.....	899
Póliza de garantía.....	901



Prestaciones sociales en las empresas de servicios temporales.....	903
Responsabilidad solidaria de las empresas de servicios temporales.....	903
Cooperativas de trabajo asociado.....	906
Derechos de los trabajadores en las cooperativas de trabajo asociado.	906
Seguridad social en las cooperativas de trabajo asociado.....	911
Las cooperativas de trabajo asociado deben responder por la seguridad social de sus asociados.....	914
Aportes parafiscales en las cooperativas de trabajo asociado.....	917
Prestaciones sociales en las cooperativas de trabajo asociado.....	920
Prohibiciones especiales a las cooperativas de trabajo asociado.	921
Cooperativas multiactivas no pueden ofrecer trabajo asociado.....	922
Sanciones por intermediación laboral.....	925
REGLAMENTO DE TRABAJO.	931
Empleadores obligados a tener reglamento de trabajo.....	932
Consecuencias de no tener un reglamento de trabajo.....	933
Aprobación del reglamento de trabajo.....	934
Publicación del reglamento de trabajo.....	934
Sanciones disciplinarias al trabajador.....	936
Sanciones disciplinarias que se pueden imponer al trabajador.....	936
CONTRATO DE SERVICIOS.....	947
Diferencia entre el contrato de trabajo y el contrato de servicios.....	947
Características del contrato de servicios según la Corte constitucional.	948
¿Cambiar la modalidad de contrato de servicios a laboral implica algún riesgo de que el trabajador demande por el primer contrato?	950
Si hay duda respecto a si el contrato es de trabajo o de servicios, se presumirá que es de trabajo.	952
Es irrelevante si la remuneración pactada se denominó honorarios o salario.....	953
Seguridad social en el contrato de servicios.	954
Prestaciones sociales en el contrato de servicios.	955
Aportes parafiscales en el contrato de servicios.....	955
Estabilidad laboral reforzada en el contrato de servicios.	956
OTROS ASPECTOS RELEVANTES EN EL CONTRATO DE TRABAJO.....	961
Trabajadores de confianza, dirección o manejo.....	961



Concepto o definición de dirección, confianza o manejo.....	961
Jornada laboral en los trabajadores de dirección, confianza o manejo.	962
Horas extras en trabajadores de dirección, manejo o confianza.....	962
Recargo nocturno en los trabajadores de dirección, de confianza o manejo.	963
Trabajo dominical y festivo en los empleados de dirección, de confianza o manejo..	964
Vacaciones en los trabajadores de dirección, de confianza o manejo.	965
Trabajadores de dirección, de confianza o manejo y los sindicatos.	965
Certificación laboral.....	966
Obligación de expedir la certificación laboral.....	966
Requisitos y contenido de la certificación laboral.	966
Derecho de petición para exigir certificación laboral.....	968
Acción de tutela para solicitar certificación laboral.	969
Carta de recomendación laboral.	970
Exámenes médicos de ingreso al trabajador.....	971
Qué son los exámenes médicos de ingreso o pre – ocupacionales.....	971
Médicos autorizados para realizar exámenes de ingreso.....	972
Por qué se deben hacer los exámenes médicos de ingreso.	974
No se puede cobrar los exámenes medios de ingreso.	975
Exámenes médicos que no se pueden solicitar al trabajador.	977
Responsabilidad solidaria en las obligaciones laborales.	978
La responsabilidad solidaria por deudas laborales de los socios de la empresa.	978
Responsabilidad laboral solidaria del dueño de la obra en contratistas independientes.....	983
Responsabilidad laboral solidaria en la contratación con empresas de servicios temporales.....	997
Responsabilidad laboral solidaria en la contratación con cooperativas de trabajo asociado.....	998
Responsabilidad laboral solidaria en la sustitución patronal.	999
A quien demandar cuanto hay responsabilidad solidaria por obligaciones laborales.	
.....	1001
Prescripción de los derechos laborales.	1002
Término general de prescripción de los derechos laborales.	1002
Computo del término de prescripción.....	1002



Prescripción de sueldos o salarios.....	1002
Prescripción de los recargos por trabajo extra o nocturno.....	1003
Prescripción de las prestaciones sociales.....	1004
Prescripción de la prima de servicios.....	1004
Prescripción de las cesantías.	1005
Prescripción de los intereses sobre las cesantías.	1006
Prescripción de la indemnización moratoria por no consignar las cesantías.	1007
Prescripción de las vacaciones.....	1008
Prescripción de la compensación en dinero de las vacaciones.....	1009
Prescripción de la indemnización moratoria por el no pago de la liquidación del contrato de trabajo.	1010
Prescripción de la acción de reintegro.	1010
Prescripción de los derechos laborales un contrato de trabajo realidad.	1011
Prescripción de las pensiones.....	1012
Prescripción de la reliquidación de la pensión.	1012
Prescripción de los aportes o cotizaciones a pensión.....	1013
Prescripción de los honorarios derivados de un contrato de servicio.	1014
Interrupción de la prescripción de los derechos laborales.	1016
Diligencia de descargos.....	1016
Diligencia de descargos en los procedimientos disciplinarios laborales.	1017
Requisitos de la diligencia de descargos.	1017
Diligencia de descargos en el despido por justa causa.	1019
Carta de despido del trabajador.....	1021
Requisitos que debe tener la carta de despido.....	1022
La carta de despido no reemplaza la citación a descargos.	1029
En una demanda el juez debe pronunciarse sobre los hechos contenidos en la carta de despido.	1030
Carta de no renovación del contrato de trabajo es distinta a la carta de despido.	1031
Carta de renuncia.....	1033
¿Es obligatorio presentar la carta de renuncia del trabajo?.....	1033
Requisitos que debe cumplir la carta de renuncia.	1034
El deber del trabajador de motivar la renuncia.	1034
Se deben probar las motivaciones de la carta de renuncia.	1036



Carta de renuncia, renuncia motivada y el despido indirecto.....	1037
Aspectos para considerar en la renuncia del trabajador.....	1038
Préstamos a trabajadores.....	1047
Legalidad de los préstamos a trabajadores.....	1048
Autorización del inspector del trabajo en los préstamos a trabajadores.....	1048
Cobro de intereses en los préstamos a trabajadores.....	1049
Descuentos de nómina por préstamos al trabajador.....	1051
Préstamos al trabajador a la terminación del contrato de trabajo.....	1052
Contrato de trabajo con vivienda para mayordomos.....	1053
Suministro de vivienda como pago en especie.....	1053
Cómo excluir del salario la vivienda del mayordomo.....	1054
Monto del salario a pagar cuando se excluyen suministros en especie.....	1055
De la obligación de entrega del puesto de trabajo.....	1056
Entrega del cargo luego de terminado el contrato de trabajo.....	1057
Efecto jurídico de entregar el cargo luego de finalizado el contrato de trabajo.....	1058
¿Permisos otorgados al trabajador se pueden descontar de su salario?.....	1059
¿Empresa puede colocar cámaras de video en el lugar de trabajo?.....	1064
Pruebas de alcoholemia en el lugar de trabajo.....	1066
Traslado del trabajador a otra ciudad.....	1070
Pago de salario sin prestación del servicio.....	1078
Qué hacer si el empleador no paga lo adeudado al trabajador.....	1080
Demandar cuando el empleador es una persona natural.....	1080
Cuando el empleador es una sociedad o empresa.....	1081
Demandar a una empresa que ya no existe.....	1082
¿Cuándo es necesario contratar a un abogado?.....	1083
Cambio de funciones al trabajador.....	1084
Limitación a las funciones diferentes a las contratadas.....	1084
Cambio de funciones al trabajador como conducta de acoso laboral.....	1085
¿Me puedo negar a realizar trabajo que no me corresponde?.....	1086
El riesgo de asignar tareas o funciones diferentes para las que fue contratado el trabajador.....	1087
Accidente cuando el trabajador se traslada al lugar de trabajo.....	1089
Accidente laboral en traslado del trabajador desde o hacia a empresa.....	1089



ARL no cubre accidentes fuera del trabajo.....	1091
Accidente fuera de horario de trabajo.....	1092
Qué hacer cuando el trabajador fallece.	1093
Fallecimiento del trabajador termina el contrato de trabajo.....	1093
Pago de salarios y prestaciones sociales cuando fallece el trabajador.....	1094
Herederos con derecho a reclamar salarios y prestaciones de trabajador fallecido.	
.....	1095
Procedimiento para pagar salarios y prestaciones del trabajador fallecido.	1096
Controversias entre los posibles beneficiarios.	1096
Pago de cesantías cuando fallece el trabajador.....	1097
Desconexión laboral.	1098
Qué es la desconexión laboral.....	1098
Garantía de desconexión laboral.....	1099
Desconexión y acoso laboral.	1099
Excepciones a la desconexión laboral.....	1100
Política de desconexión laboral.	1100
Contrato de transacción laboral.....	1101
Transacción en materia laboral.	1101
Requisitos del contrato de transacción laboral.....	1102
Qué es un derecho cierto e indiscutible.....	1104
Efectos del contrato de transacción laboral.	1107
Contrato de transacción laboral no puede versar sobre aportes a seguridad social.	
.....	1112
Contrato de transacción no puede estar sujeto a condiciones.	1114
Desmejoramiento de las condiciones laborales.	1115
COMPLEMENTOS.....	1124
Histórico del salario mínimo.....	1124
Histórico del auxilio de transporte.....	1125
Histórico Uvt.	1126